|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Ouders** |  |  |
| Bujar & Inkelaida | U15 |  |
| Katia | U11, U9 |  |
| Gert | U9 |  |
| Didier | U15, Beloften-U17 |  |
| Claire | U7 |  |
| Hendrik | U7 |  |
| Erik | U13 |  |
| Lieven | U13 |  |
| Yves | U7, U9, U10 |  |
| **KVV** |  |  |
| Nick |  |  |
| Gerrit & Ilse |  |  |
| Filip & Raf |  |  |
| Wim |  |  |
| **Verontschuldigd** |  |  |
| Bram |  |  |
| Filip |  |  |
| Jackie |  |  |
| Ann |  |  |

Beste Ouders,

Dank voor uw inzet tijdens de eerste ouderraad van donderdag 22/2/2018. Mijn excuses dat het verslag wat op zich heeft laten wachten.

In plaats van een tekstueel verslag (dat kan ik niet terug reproduceren) heb ik geprobeerd een thematisch verslag te maken.

Actiepunten:

* Nick: voorbeeld takenpakket Délégué doorsturen naar ouderraad.
* Filip: transparantie budget KVV, inkomsten en uitgaven
* Ouderraad: taartverkoop om een EHBO-kit voor elke ploeg te voorzien
* Nick: ETT uitleggen, ouders voor FairPlay, etc.

Verslag 22/2/2019

* Werking van ouderraad
  + Verschillende groepjes of niet afhankelijk van beschikbaarheid ouders, bijvoorbeeld tijdens trainingsmoment, belangrijk dat de groepjes gealigneerd blijven
  + Spreekbuis/reclame naar andere ouders toe
  + Ambassadeur effect van ouders
  + Ouderraad geleidelijk aan opbouwen
  + Wat zijn dringende zaken -> Délégués en helpende handen bij evenementen, toernooien, etc.
  + Voorbereiden van infomomenten
  + Probleembespreking, probleemoplossing (tussen spelers, ouders, …)
  + Aanwezigheid van bestuur gewenst
  + Brug, wisselwerking van bestuur naar ouders en omgekeerd
  + Mensen van de ouderraad herkenbaar maken (T-Shirt, …)
  + Grijze zone tussen sportieve en niet sportieve, we moeten hier volwassen mee omgaan
  + Info voor de website ?
* Communicatie
  + KVV, zijn trainers en bestuur zijn aanspreekbaar, dit is belangrijk
  + Planning betreffende wie waar traint/speelt terwijl het kunstgrasveld wordt aangelegd zo snel mogelijke communiceren -> planning staat op de website.
  + Belangrijk om zo vroeg mogelijk door te geven wie waar speelt, zeker voor spelertjes die soms bij een andere ploeg moeten spelen.
  + Gebruik van WhatsApp voor snelle communicatie binnen de ploeg (ouders, spelers, trainer, délégué)
* Délégués voor de verschillende ploegen
  + Wat zijn taken van een délégué, document op te stellen door Ouderraad
  + Délégués meer respecteren, overlegavond met alle délégués
  + Communicatie van de club naar de délégués toe verzorgen
  + Waarom zo weinig délégués: engagement, meerdere délégués per ploeg ?
  + Trainer/Délégué als laatste in kleedkamer blijven om rust te bewaren ?
  + Wissels bijhouden tijdens de wedstrijd …
* Feedback over werking van de club
  + Transparantie over de werking, financiering, …
  + Budgetverdeling, is dit voor de jeugd, is dit voor een ander doel, …
  + Sociaal engagement van de club is belangrijk, familiaal
  + Maatschappelijke verantwoordelijkheid die de club moet opnemen: discipline, sociale problemen, …
  + Waar heeft KVV SDS nood aan: helpende handen, tombola tijdens tornooien, sponsoring zoeken/vinden
  + Clubgevoel was vroeger groter, bijvoorbeeld eindfeest, dit moet allemaal terug beginnen leven
  + Noodkreet van Filip om mensen te vinden die zich willen inzetten
* Elk Talent Telt
  + Fair Play promoten
  + UitPas
  + Meisjesvoetbal vanaf seizoen 2018-2019
  + Inspelen kunstgrasveld met ploeg van KAAG Ladies
* Inzet van de ouders voor de club, afstemmen van initiatieven van de club met visie van de ouders
  + Geld ophalen voor specifieke noden via activiteiten van de ouders, bijvoorbeeld EHBO-kit voor elke ploeg via taartverkoop, gekoppeld aan EHBO-opleiding
  + Met roosters werken voor inzet bij tornooien of nood aan hulp
  + Luisteren bij de ploegen wie kan helpen
* Sportieve aspecten
  + Deze zijn eigen aan de visie en werking van de club en geen thema voor de ouderraad
  + Wel interessant is transparantie, bijvoorbeeld training, is er een aanpak, idee, visie van de club, zijn er vormingen voorzien, …